**2024—2025学年第二学期**

**教师发展中心工作计划**

**一、指导思想**

本学期，教师发展中心致力于促进教师的全面发展和个人成长，以提高教育教学质量为核心目标，依据《苏州新草桥中学教育发展三年规划（2023-2025）》，着眼“一年更比一年好”的工作总目标，围绕聚焦教师素质提升、激发内生发展动力两大核心要点，

通过多元化的活动和项目，促进教师专业成长，提高教育教学质量。本计划旨在明确各项工作的具体安排和时间节点，确保各项任务有序、高效推进。

**二、工作目标**

1. **提升教师专业素养**：通过系统的培训和交流活动，提升教师的专业知识、教学技能和教育理念。
2. **促进教师职业发展**：为教师提供职业发展规划指导，支持教师参加各类职称评审和学术竞赛。
3. **增强教学创新能力**：鼓励教师进行教学创新，探索新的教学方法和模式，提升教学效果。
4. **加强教师团队建设**：通过团队建设活动，增强教师之间的凝聚力和协作能力。

**三、主要工作内容**

1. **期初教学准备与听课评估**

组织行政干部进行期初随堂听课，评估教师的教学准备情况，提出改进建议。

组织“卓越教师”开设示范课，供全校教师观摩学习。开展教学研讨会，分享优秀教学案例，促进教师间的相互学习。

1. **教师专业发展培训**

举办系列教学技能培训，如教学设计、课堂管理、学生评价等。

邀请校内外专家进行专题讲座，拓宽教师的学术视野。

组织教师参加线上培训课程，提升教师的信息技术应用能力。

1. **青蓝工程实施与评估**

持续推进“青蓝工程”，组织青年教师进行教学汇报课、德育汇报课，展示教学成长，接受同行评价。

对“青蓝工程”进行中期评估，总结经验，调整策略。

1. **教学研究与课题管理**

鼓励教师申报校级、市级乃至省级教学研究课题，提供研究指导和支持。

组织课题中期检查和结题报告会，推动研究成果的转化和应用。

举办教学论文撰写和发表指导讲座，提升教师的学术写作能力。

1. **学科核心素养竞赛与动员**

组织学科核心素养竞赛，激发学生的学习兴趣和创新能力。

召开竞赛动员会，鼓励教师参赛，提升竞赛成绩。

1. **上半年教科研成果汇总**

收集教师发表的论文、获奖成果等，进行整理汇总。

**四、保障措施**

1. **加强组织领导**：以教师发展中心为主导，联合督导室专家，与各学部联手，指导各教研组，明确职责分工，确保各项计划顺利实施。
2. **强化经费保障**：合理安排预算，为教师发展中心的各项活动提供必要的经费支持。
3. **完善制度建设**：建立健全教师发展中心的各项规章制度，确保各项工作有章可循、有据可查。
4. **加强宣传引导**：通过校园网、微信公众号等渠道，及时发布教师发展中心的最新动态和成果，营造良好的工作氛围。

**五、总结与展望**

本学期，教师发展中心将围绕提升教师专业素养和创新能力这一核心目标，通过一系列有计划、有组织的活动，为教师搭建学习、交流和展示的平台。我们相信，在全体教师的共同努力下，本学期的教师发展工作必将取得显著成效，为学校的持续发展奠定坚实基础。同时，我们也期待在未来的工作中，能够不断探索和创新，为教师发展中心的持续发展注入新的活力和动力。

教师发展中心

2025年1月